

Kutsu

Laadun ja riskienhallinnan osaajaverkosto kokoontuu



Miten minä ja organisaatiomme pärjäämme muutoksessa?

Maailma muuttuu silmiemme edessä nopeasti – miten laadun ja riskienhallinnan ammattilaisina kykenemme johtamaan omaa ja organisaatiomme kehittämistä?

Lähde mukaan luomaan uusia kysymyksiä ja vastauksia – kuulemaan alustuksia ja työskentelemään pienryhmissä kiinnostavien tulevaisuusteemojen parissa. Miten rakennamme tulevaisuutta uusilla toimintamalleilla?

Tule **maksuttomaan tilaisuuteen** tapaamaan laatu- ja riskienhallinnan muita asiantuntijoita – sovi vaikka kurssitapaaminen LKP-, MQ- tai Risk Manager – kurssikaverien kanssa!

MITÄ MISSÄ MILLOIN

- Kutsutilaisuus Laatualueen Laatu- ja kehityspäällikkövalmennuksen käyneille, Master of Quality – koulutuksen käyneiden MQ-klubin jäsenille ja Laurean Risk Manager–valmennuksen käyneille
- Tilaisuuden tarkoituksena osaajaverkoston tapaaminen: miten rakennamme tulevaisuutta uusilla toimintamalleilla?
- Aika: torstaina 16.6.2022 klo 9.00 – 11.30 (kahvia tarjolla klo 8.30 alkaen)
- Paikka: Laurea AMK, [Leppävaaran kampus](#), Vanha maantie 9, Espoo,
- Ohjelma:
 - 9.00 Avaus, rehtori, tj. Jouni Koski, Laurea AMK
Kolme alustuspuheenvuoroa
 - 10.00 Pienryhmätyöskentely läsnä ja etänä
 - 10.45 Ryhmien tuotosten esittely
 - 11.30 Päätös ja omakustanteinen lounas sekä vapaamuotoisten keskustelujen jatkot (Sello)
- Tilaisuuden järjestäjät: Suomen Laatu-yhdistys ry, Laurea AMK ja MQ-klubi.
- Ilmoittaudu 6.6. mennessä joko etä- tai läsnätapaamiseen.

Ilmoittaudu etätapaamiseen

Ilmoittaudu läsnätapaamiseen



Jaana Ignatius: Laatuauditoinnin vaikuttavuus tulevaisuuden toimintamallin luomiseen

Jaana Ignatius kertoo Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (Karvi) laatu-järjestelmän auditoinnin merkityksestä korkeakoulun toiminnan kehittämisessä ja tulevaisuuden toimintamallien luomisessa.

Jaana Ignatius, johtaja, Laurea AMK

vastuualueenaan koulutusprosessi ja laadunhallinta. Pitkän ammattikorkeakoulutoimijauran ja monipuolisen tehtäväkentän myötä on asiantuntijuutta kertynyt erityisesti strategisen suunnittelun, toiminnanohjauksen, verkostojohtamisen, laadunhallinnan, laatu-järjestelmän, PDCA-mallin, EFQM-mallin ja auditointien parista.



Jari Pääsinniemi: Henkilöstön sitouttaminen laadunhallintatyöhön

Jari Pääsinniemi kertoo esityksessään poikkeuksellisen pitkään jatkuneen yhtäjaksoisen laatu-työn edellytyksistä ja vaikutuksista. Mitkä seikat ovat osoittautuneet keskeisiksi, kun tavoitteena on koko henkilöstön osallistuminen toiminnan jatkuvaan parantamiseen.

Jari Pääsinniemi, laatu- ja vuorovaikutusvalmentaja

Jari Pääsinniemi on työskennellyt yli 20 vuoden ajan Kainuun prikaatin päätoimisena laatu-päällikkönä. Hän on vastannut vuosittaisten itsearviointien toteuttamisesta ja toiminnan parannustyön tukemisesta. Hän on myös ollut useina vuosina Suomen ja puolustusvoimien laatu-palkintokilpailun arvioijana ja pääarvioijana sekä valmentanut ihmisiä jatkuvaan arviointiin ja parantamiseen niin Puolustusvoimissa kuin muissa organisaatioissa vuodesta 2005 alkaen.



Saara Remes: Riitely tulee kalliiksi

Esityksessään Saara herättelee aiheeseen vastaamalla kysymyksiin: mitä on hyvä ymmärtää ihmisestä tämän päivän ja tulevaisuuden työelämässä? Miten toimia jännitteisessä tilanteessa, jotta se ei eskaloituisi konfliktiksi?

Saara Remes, työyhteisösovittelija ja valmentaja.

Saara on yksi Suomen kokeneimpia työyhteisösovittelijoita. Hän on valmentanut lukuisiin organisaatioihin sovittelun taitoja jo vuodesta 2011. Lisäksi Saara kouluttaa yhteistyössä mm. yliopistojen kanssa uusia sovittelijoita ja toimii heidän työnohjaajanaan. Lisätietoja www.saararemes.fi