

# Systeminen ymmärrys toiminnan kehittämisessä!

## Organisaatiokonstellaatioesittely

Nopeasti asian ytimeen menevällä ja uusia näkökulmia avaavalla **organisaatiokonstellaatiolla** apua moniin kysymyksiin!

### Systeminen tarkastelu katsoo kokonaisuutta ja etsii ihmisten ja asioiden välisiä suhteita.

Perinteisesti toimimme tietoisella tasolla ja haasteena on yhä enemmän hyödyntää myös hiljaista tietoa.

Usein asioiden perimmäiset syyt (juurisyyt) jäävät meiltä näkemättä.

- Emme tunnista niitä tai emme osaa sanoittaa niitä
- emme näe yhteyttä asioiden välillä
- sivuutamme niitä hyödyttöminä
- ne voivat tuntua myös arkaluonteisilta

Organisaation dynamiikkaa ymmärtämällä ja systeemistä ajattelua hyödyntämällä voidaan tukea päätöksentekoa tilanteissa, joissa tarvitaan uutta näkökulmaa

### Miksi systeemistä työskentelyä?

- Toimintaympäristön kompleksisuus
- Muutosten ennakoimattomuus
- Lineaarinen ajattelu ei enää useinkaan riitä monimutkaistuvassa maailmassa
- Päätöksenteon laadun parantaminen

### Menetelmä antaa hyvin mahdollisuuksia mm.

- johtamisen kehittämisessä
- erilaisissa kehityshankkeissa
- muutostilanteissa
- työohjauksessa ja coachauksessa
- organisaatiokulttuurin muutoksissa
- strategian ja tuotteiden kehittämisessä

Ymmärrämmekö  
tavoitteet  
samalla  
tavalla?

Mikä vaihtoehto toimisi parhaiten?

MITEN OSAISIN KATSOA  
TÄTÄ UUDELLA TAVALLA?

Onko meillä sama päämäärä?

Mikä tässä oikein mättää?

En pääse tässä asiassa eteenpäin?  
Mikä neuvoksi?

Miten me tämän asian oikein  
koemme?

Tähän asiaan pitää saada parempi selvyys!

Tämä näyttää hyvältä, mutta ei toimi.  
Mistä apu?

Tarvitsen uuden näkökulman.

Systeemisen konstellaatiomenetelmän avulla voimme nähdä ja avata niin organisaatioista kuin muista yhteisöistä nousevia malleja ja tapoja, jotka usein tiedostamattamme vaikuttavat käyttäytymiseemme ja olemiseemme.

Organisaatiokonstellaation avulla voimme tutkia organisaation olemassa olevia tilanteita ja niissä piileviä usein näkymättömiä dynamiikkoja. Menetelmällä voi myös parantaa ymmärrystä ihmisten ja asioiden muodostamien verkostojen moninaisista yhteyksistä ja riippuvuuksista.

### **Konstellaatiotyöskentelyn periaatteet**

- Saksalaisen psykoterapeutti Bert Hellingerin perhekonstellaatiomenetelmään pohjautuva malli
- Periaatteet toimivat pääsääntöisesti samalla lailla myös organisaatioissa ja yhteiskunnassa
- Organisaatiokonstellaatiota on kehittänyt erityisesti Jan Jacob Stam Hollannissa (asiakkaita mm. IMB, BMW)
  - Antamisen ja vastaanottamisen tasapaino
  - Järjestys
  - Kuuluminen
  - Todellisuuden kunnioitus
  - Eettisyys

### **Työskentelytapa**

Konstellaatiotyöskentely tapahtuu ryhmässä, jossa organisaatiota ja sen oleellista kysymystä tutkiva seuraa, kun ryhmän muut jäsenet edustavat organisaation jäseniä ja tapahtumiin/ kysymyksiin mahdollisesti liittyviä asioita.

OTA YHTEYTTÄ JA TULE TUTUSTUMAAN!

Marja Laakso

Tarja Tiittanen